

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

MUDANZASGB, S.L. se compromete a aplicar los siguientes requisitos relacionados con la Responsabilidad Social corporativa.

- Proporcionar un entorno de trabajo saludable y seguro para los empleados de la empresa, proporcionando protección contra el acoso, la discriminación por motivos de raza, religión, discapacidad y orientación sexual.
- Respetar los derechos humanos con condiciones de trabajo dignas que favorezcan la seguridad y salud laboral y el desarrollo humano y profesional de los trabajadores.
- Cumplir con las normas legales, de ética y mantener relaciones honestas y profesionales con clientes, empleados, vendedores y proveedores.
- Mantener la ética empresarial y la lucha contra el soborno y la corrupción.
- Respetar el medio ambiente, evitar en lo posible cualquier tipo de contaminación, minimizando la generación de residuos y racionalizando el uso de los recursos naturales y energéticos.
- Permanentemente verificar y manejar políticas antimonopolio o actividades contrarias a la competencia con especial énfasis en una libre y justa competencia. Por ejemplo: acuerdos con los potenciales competidores que impidan, restrinjan o distorsionen una adecuada competencia e intercambio de informaciones sensibles con respecto a precios o cantidades (incluyendo ventas, cuota de mercado, territorio o proveedores).
- Cumplir con rigor todas las leyes, reglamentos, normas y costumbre, respetando los legítimos contratos y compromisos adquiridos.
- Aplicar acciones correctivas que garanticen el cumplimiento de los requisitos mínimos aplicables.
- Divulgar la política social a nuestros empleados.